

1

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 68 – о/д
от 02.08.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Шабалинского муниципального казенного
учреждения «Межпоселенческая
централизованная библиотечная система»

пгт Ленинское, 2021 год

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом Шабалинского муниципального казенного учреждения «Межпоселенческая централизованная библиотечная система» (далее – ШМКУ «МЦБС»), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ШМКУ «МЦБС», а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками ШМКУ «МЦБС».

1.2. Сведения о проводимых в учреждении мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции, ежегодно утверждаемого руководителем ШМКУ «МЦБС».

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу учреждения иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства ШМКУ «МЦБС» осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики учреждения составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Закон Кировской области от 30.04.2009 № 365-ЗО «О противодействии коррупции в Кировской области»;
- Устав ШМКУ «МЦБС»;
- Кодекс этики и служебного поведения работников ШМКУ «МЦБС».

1.5. Основные понятия и определения:

- *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);
- *Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
 - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- *Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;
- *Личная заинтересованность работника (представителя организации)* - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики ШМКУ «МЦБС»

2.1. Основными целями антикоррупционной политики ШМКУ «МЦБС» являются:

- предупреждение коррупции в ШМКУ «МЦБС»;
 - обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
 - формирование антикоррупционного сознания у работников.
- 2.2. Достижение целей политики в ШМКУ «МЦБС» осуществляется путем реализации следующих задач:
- формирование у работников единообразного понимания позиции ШМКУ «МЦБС» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - минимизация риска вовлечения работников ШМКУ «МЦБС» в коррупционную деятельность;
 - мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
 - установление обязанности работников ШМКУ «МЦБС» знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
 - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерации международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к ШМКУ «МЦБС».

3.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства ШМКУ «МЦБС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в ШМКУ «МЦБС».

3.3. Принцип вовлеченности работников. В ШМКУ «МЦБС» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. В ШМКУ «МЦБС» разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ШМКУ «МЦБС», его руководителей и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ШМКУ «МЦБС» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ШМКУ «МЦБС» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. ШМКУ «МЦБС» регулярно осуществляет мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ШМКУ «МЦБС», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников ШМКУ «МЦБС» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ШМКУ «МЦБС»;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ШМКУ «МЦБС»;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, руководителя ШМКУ «МЦБС»:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или руководителю ШМКУ «МЦБС» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в ШМКУ «МЦБС» осуществляет руководитель ШМКУ «МЦБС».

5.2. Руководитель:

- разрабатывает локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ШМКУ «МЦБС» или иными лицами;
- осуществляет организацию мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников ШМКУ «МЦБС»;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ШМКУ «МЦБС» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы Кировскому областному союзу потребительских обществ;

5.3. Своим распоряжением руководитель ШМКУ «МЦБС» назначает ответственных лиц (структурное подразделение) за профилактику коррупционных правонарушений.

6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в ШМКУ «МЦБС» разрабатывается комплекс мер по противодействию коррупции, который отражается в Плана мероприятий противодействия коррупции в ШМКУ «МЦБС». Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования ШМКУ «МЦБС». Основными задачами мероприятий, указанных в Плана является предупреждений коррупционных правонарушений в ШМКУ «МЦБС» путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в ШМКУ «МЦБС».

6.2. В ШМКУ «МЦБС» разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ШМКУ «МЦБС» к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

6.3. Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению к совершению коррупционных правонарушений. В данном локально-нормативном акте внимание уделяется механизму защиты заявителей.

6.4. При заключении трудового договора работник ознакомится под роспись с данным Порядком.

7. Ответственность работников

7.1. Работники ШМКУ «МЦБС», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ШМКУ «МЦБС» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

8.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционных политики ШМКУ «МЦБС» либо при изменении требований законодательства Российской Федерации ШМКУ «МЦБС» организует выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики ШМКУ «МЦБС».